

»Leadership ist nicht Leute dazu zu bringen, Dinge zu tun, die sie nicht wollen, sondern Leute dazu zu befähigen, Dinge zu leisten, von denen sie niemals glaubten, sie erreichen zu können.«

PETER DUCKER

#### TERMINE UND INHALTE

##### Modul 1

**13. und 14.08.2021**

- Systemische Grundannahmen
- Systemische Haltung beim Führen – wie geht das?
- Gesprächsführung – Werkzeugkasten

##### Modul 2

**17. und 18.09.2021**

- Wer fragt, führt: Systemische Fragen
- Rollen von Führung – Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Perspektivwechsel

##### Modul 3

**29. und 30.10.2021**

- Führen in Veränderungsprozessen
- Umgang mit Widerstand
- Selbstreflektion

#### Zielgruppe

Führungskräfte aus sozialen Einrichtungen, Behörden und Unternehmen, Teamleitungen und Angestellte mit Aufstiegs-wünschen (mit oder ohne systemische Vorerfahrung) sind herzlich willkommen.

#### Kosten

Die Kosten betragen 1490,- Euro für 6 Seminartage, bei Anmeldung bis 31. Mai lediglich 1290,- Euro. Im Rahmen der Weiterbildung besteht die Möglichkeit, eine kostenlose Beratung in Anspruch zu nehmen.

#### Anmeldung

bitte an Kerstin Wisniewska unter [kontakt@wisniewska-coaching.de](mailto:kontakt@wisniewska-coaching.de)

## Systemisch denken und erfolgreich führen!

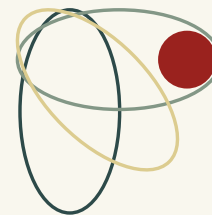
Als moderne Führungskraft geht es heute darum, Möglichmacher zu sein, Teams zu unterstützen und sie zu befähigen, ihre Ziele zu erreichen. Dazu braucht es eine bestimmte Haltung und die Fähigkeit, sich stetig selbst zu hinterfragen.

#### Was hat Führung mit systemischem Denken zu tun?

Systemisches Denken und Handeln ist mehr als das Anwenden bestimmter Tools – es ist vielmehr eine Geisteshaltung! Führen aus dieser Haltung heraus macht einen Unterschied. Systemisches Denken ist zugewandt, human, kunden- und ressourcenorientiert. Wer systemisch denkt, besitzt die Fähigkeit, unterschiedliche Sichtweisen einnehmen, klar kommunizieren, zirkulär denken und trotz zunehmender Komplexität, aus einer sicheren Gelassenheit heraus agieren zu können.

#### Ziel der Weiterbildung

- Intensive Beschäftigung mit der systemischen Haltung, aus der heraus Sie Menschen begegnen und Ihre Rolle als Führungskraft gestalten können,
- Erlernen von Tools systemischer Gesprächsführung,
- Einnehmen verschiedener Perspektiven,
- Kennenlernen von Möglichkeiten, sich in Konflikten souverän zu bewegen,
- Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit und Rolle,
- Selbstreflexion



Die Weiterbildung umfasst drei Module à zwei Tage und ist vor allem ein Praxisangebot. Kleinen theoretischen Inputs folgen ausführliche praktische Übungen, in denen Sie sich zum einen ausprobieren und zum anderen als Sparringspartner in Übungen den Effekt am „eigenen Leib“ erspüren können. Der Transfer in Ihren beruflichen Alltag ist ein selbstverständlicher Bestandteil der Weiterbildung.



#### Weiterbildungsleitung

Kerstin Wisniewska  
Systemisches Coaching und  
Prozessbegleitung (SG),  
Kommunikationsberatung  
(Schulz-von-Thun) und Training